



BUDAPEST XXI. KERÜLET CSEPEL ÖNKORMÁNYZATA

POLGÁRMESTER

**JAVASLAT**

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat gazdasági igazgatójával egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésére

Készítette: **Metz Tímea**  
ágazatvezető

Előterjesztő: **Borbély Lénárd**  
polgármester

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

**Dr. Szeles Gábor**  
jegyző

Az előterjesztés leadva:  
2021. március 29.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata  
Képviselő-testülete

20. 21. évi..... 41......sz. előterjesztés

Testületi ülés dátuma:.....

## **Tisztelt Képviselő-testület!**

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete 4/2021. (I.13.) számú polgármesteri határozat alapján a Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat (a továbbiakban: Szolgálat) (székhely: 1212 Budapest, Görgey Artúr tér 8.) gazdasági igazgatói feladatai ellátására pályázat kiírására került sor.

A pályázatok benyújtási határideje 2021. február 18. napján lezárult, határidőben személyesen egy (1) pályamunka (a továbbiakban: Pályamunka) benyújtására került sor Szuhai Adrienne Rita által. Postai úton pályamunka nem érkezett.

2021. február 23. napján Budapest Főváros XXI. Kerület Csepeli Polgármesteri Hivatal jegyzője által felkért 2 fős Bontási Bizottság megállapította, hogy a Pályamunka tartalmazza a pályázati Hirdetmény szerint kötelezően benyújtandó dokumentumokat, a Pályamunka a tartalmi és formai követelményeknek megfelel.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő- testülete 4/2021. (I.13.) polgármesteri számú határozatával létrehozott Véleményező Bizottság 2021. március 2. napján Szuhai Adrienne Rita pályázót meghallgatta, véleményét írásba foglalta.

A Véleményező Bizottság a pályázót alkalmasnak találta a gazdasági igazgatói feladatok ellátására. A Véleményező Bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve, javaslom Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat gazdasági igazgatói feladatainak ellátására 5 évre Szuhai Adrienne Ritát egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatni, illetve megbízni gazdasági vezetőnek.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (továbbiakban: Eszjtv.) 1. § (4) bekezdése értelmében az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál - az (5) bekezdésben foglalt kivétellel – 2021. március 1. napjától csak egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehet egészségügyi tevékenységet és az egészségügyi szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységet végezni.

Az Eszjtv. és a végrehajtási rendeletek szerint Szuhai Adrienne Rita, mint az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott munkavállaló jogviszonya egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehetséges, melyről határozott idejű egészségügyi szolgálati munkaszerződést szükséges kötni 2021. április 1-től 2026. március 31. napjáig.

Szuhai Adrienne Rita munkavégzési helye a Szolgálat 1212 Budapest, Görgey Artúr tér 8. szám alatti székhelye, valamint a Budapest XXI. kerületben lévő működési területei (alapító okiratban meghatározott telephelyei), a foglalkoztatásra teljes munkaidőben kerül sor, a munkaidő napi 8 órás, heti 40 órás

munkaidő, azzal, hogy a munkaközi szünet a munkaidő részét képezi. Szuhai Adrienn Rita a munkáját a munka elvégzéséhez szükséges kötetlen (rugalmas) munkaidőben látja el.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a javaslatot támogatni szíveskedjék.

Budapest, 2021. március 30. "....".



**Borbély Lénárd**  
polgármester

Melléletek:

1. Szuhai Adrienne Rita egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezet

## **Határozati javaslat:**

Borbély Lénárd, mint Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzatának polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Kormányrendelettel elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján – a Képviselő-testület hatáskörében eljárva – úgy döntök, hogy megbízom Szuhai Adrienne Ritát (születési helye, ideje: ██████████) 2021. április 1. napjától 2026. március 31. napjáig Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat gazdasági igazgatójává megbízom, egyidejűleg úgy döntök, hogy Szuhai Adrienne Rita munkaszerződését jelen előterjesztés 2. számú mellékletét képező „Egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezet” szerinti tartalommal aláírom, illetve a szerződő felek adatainak változása, egyéb nem érdemi módosítás és jogszabály módosítás esetén a későbbi munkaszerződés módosításokat. A munkaszerződés megkötéséhez szükséges fedezetet a Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat mindenkori költségvetésében biztosítom.

**Határidő:** 2021. március 31.

**Felelős:** Borbély Lénárd polgármester

**Végrehajtás előkészítéséért felelős:** Metz Tímea ágazatvezető

A határozati javaslat elfogadásához veszélyhelyzeten kívüli időszakban a Képviselő-testület **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

## EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI MUNKASZERZŐDÉS tervezet

### Amely létrejött egyrészről:

**Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat** (székhely: 1212 Budapest, Görgey Artúr tér 8.; adószám: 15521127-2-43; törzskönyvi nyilvántartási azonosító: 521129; képviselőjében eljár Borbély Lénárd polgármester Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, mint munkáltatói jogokat gyakorló fenntartó képviselője, mint munkáltató (1211 Budapest, Szent Imre tér 10., képviseli: Borbély Lénárd polgármester) (a továbbiakban: **Munkáltató**)

### másrészről:

**Szuha Adrienne Rita** (születési hely, idő: [REDACTED] anyja neve: [REDACTED] lakcíme: [REDACTED], adószám: [REDACTED]), mint egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: **Munkavállaló**) között

alulírott helyen és időben, az alábbi feltételek szerint.

### Előzmények

Felek rögzítik, hogy Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete **4/2021. (I.13.) Kt.** számú határozata alapján a Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat (a továbbiakban: **Szolgálat**) (székhely: 1212 Budapest, Görgey Artúr tér 8.) gazdasági igazgató feladatai ellátására kiírt pályázatára a Munkavállaló pályázatot nyújtott be. A pályázat alapján a Polgármester ...../2021. (...)számú határozatában döntött arról, hogy Munkavállalóval egészségügyi szolgálati jogviszonyt létesít, melyre tekintettel Felek között 2021. április 1. napjától 2026. március 31. napjáig tartó határozott időtartamra egészségügyi szolgálati munkaszerződés jött létre.

Felek rögzítik, hogy a Szolgálat és a Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: **Esztjv.**) hatálya alá tartozik, melyre tekintettel Munkavállaló a Munkáltatónál 2021. április 1. napjától egészségügyi szolgálati jogviszony keretében alkalmazható, így a Felek jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződést kötik a mai napon, az alábbi feltételek szerint.

1. Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót a **2021. április 1. napjától kezdődően 2026. március 31. napjáig tartó határozott időtartamra létesített egészségügyi szolgálati jogviszony keretében** foglalkoztatja a jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésben (a továbbiakban: **szolgálati munkaszerződés**) foglaltak szerint.
2. A Munkáltató kijelenti, hogy a Munkavállalót a **Szolgálat gazdasági igazgatójaként „gazdasági igazgató” elnevezésű munkakörben** alkalmazza az Esztjv. 16. § b) pontja és

az Eszjtv. végrehajtásáról szóló 528/2020 (XI.28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: **Eszjtv. vhr.**) 5. § (1) bekezdése c) pontja szerinti **magasabb vezetőként**.<sup>1</sup>

A Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltatónál a továbbiakban az egészségügyi szolgálati jogviszony keretében végez munkát a jelen szerződésben és vonatkozó jogszabályokban foglaltak szerint.

3. Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak, hogy a Munkavállaló **munkakörébe** elsősorban a következő feladatok ellátása tartozik:

- A Szolgálat működésével összefüggő gazdasági, pénzügyi és a számviteli rendszer stratégiájának kialakítása és működtetése a mindenkor hatályos jogszabályok figyelembevételével, teljes munkaidőben történő munkavégzés keretében.
- Vezeti és ellenőrzi a gazdasági szervezetet, valamint felelős az az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletben számára meghatározott feladatok ellátásáért.

Munkavállaló feladatait továbbá a gyógyintézetek működési rendjéről, illetve szakmai vezető testületéről szóló 43/2003. (VII. 29.) ESzCsM rendelet tartalmazza.

Munkavállaló kijelenti, hogy a Munkáltató átadta részére a részletes munkaköri leírását, mely jelen szerződés mellékletét képezi.

4. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése tekintetében előírt feltételeknek megfelel. A Munkavállaló kijelenti, hogy büntetlen előéletű, cselekvőképes személy, megfelel az egészségügyi szolgálati munkaszerződés szerinti egészségügyi tevékenység végzésére jogszabályban előírt feltételeknek.

A Munkavállaló kijelenti továbbá, hogy az Eszjtv. 2. § (4)-(6) bekezdésekben foglalt kizáró feltételek vele szemben nem állnak fenn.

5. Munkavállaló díjazása:

5.1. Felek a **Munkavállaló illetményét** havonta bruttó 750.000.- Ft, azaz bruttó hétszázötvenezer forintban állapítják meg.

5.2. A Munkáltatói jogkör gyakorlója a Munkavállalót jutalomban részesítheti.

A Munkavállaló jogosult mindazon – illetményen kívüli – természetbeni és pénzbeli juttatásokra és járandóságokra, amelyekre a Szolgálat alkalmazottai jogszabály, vagy belső szabályzat alapján jogosultak. Ha a jogszabály, illetve belső szabályzat a juttatások tekintetében a vezetőkre és beosztottakra differenciált szabályozást alkalmaz, a Munkavállalóra a vezetőkre vonatkozó rendelkezést kell alkalmazni.

5.3. Jelen pontban rögzített valamennyi díjazás a Munkavállaló részére minden hónap 5. napjáig megfizetésre kerül a Munkavállaló lakossági folyószámlájára történő utalással.

5.4. Felek rögzítik, hogy a Munkavállalót az önként vállalt többletmunkáért az országos kórház-főigazgató által, utasításban meghatározott mértékű díjazás illeti meg.

---

<sup>1</sup> Eszjtv. 16. § **b)** „magasabb vezető: az egészségügyi szolgáltató vezetője és helyettese, valamint az egészségügyi szolgáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető.”

**Eszjtv. Vhr. 5. § (1)** „Magasabb vezetői megbízásnak minősül **c)** a gazdasági igazgatói megbízás..”

6. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló szolgálati elismerésre jogosító jogviszonyának kezdete: év hó nap.
7. **A Munkavállaló munkavégzési helye:** a Munkáltató által fenntartott **Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat 1212 Budapest, Görgey Artúr tér 8. szám alatti székhelye (Központja)**, valamint a Budapest XXI. kerületben lévő működési területei (alapító okiratban meghatározott telephelyei).
8. A Munkavállaló felett **a munkáltatói jogkör gyakorlása** az alábbiak szerint történik:
- a) a munkaviszonynak a Munkáltató által történő megszüntetése, az illetmény megállapítása, illetve módosítása tekintetében Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzatának Képviselő-testülete (továbbiakban: Képviselő-testület)
- b) az a) pontban foglaltak kivételével a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 67. § g) pontja értelmében az egyéb munkáltatói jogokat a mindenkorai polgármester - akadályoztatása esetén a helyettesítésére kijelölt alpolgármester gyakorolja.
9. Felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló **teljes munkaidőben** kerül foglalkoztatásra, a munkaidő **a napi 8 órás, heti 40 órás** munkaidő, azzal, hogy a munkaközi szünet a munkaidő részét képezi.  
A munkavállaló munkáját a munka elvégzéséhez szükséges **kötetlen (rugalmas) munkaidőben** látja el (kötetlen munkaidő-beosztás Mt. 96.§).  
A Munkavállaló munkaidejét a legjobb megítélése szerint tervezi és szervezi meg, a Munkáltató érdekeinek figyelembevételével.
10. A Munkavállaló részére a szabadságot munkanapban az általános munkarend szerint és a szerződéses napi munkaidő figyelembevételével kell kiadni és munkanapban nyilvántartani. A szabadság kiadásának időpontját egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a szabadság kezdete előtt legalább tizenöt nappal közölni kell.  
Munkavállaló az évi fizetett szabadságának kiadási idejét maga határozza meg, amelyet köteles a Munkáltatói jogkör gyakorlójának a szabadság megkezdését megelőző 5 munkanappal korábban bejelenteni. A bejelentésnek tartalmaznia kell, hogy távolléte idejére a Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat mely munkavállalója, milyen terjedelemben kapott eseti megbízást, illetve felhatalmazást a képviselőletében történő eljárások lefolytatására. A szabadsággal való rendelkezést a Munkáltatói jogkör gyakorlója különösen indokolt esetben megtilthatja, melyet 2 munkanappal a tervezett szabadság kivétele előtt köteles a Munkavállalóval írásban közölni. Amennyiben a Munkavállaló betegség miatt keresőképtelenné válik, a fentiekben rögzített tájékoztatást, a keresőképtelenség várható tartamának megjelölésével, haladéktalanul köteles megtenni.
11. Felek rögzítik, hogy a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.

A Munkavállaló az Eszjt.v. vhr.) 8. § (2) bekezdése szerinti esetekben nem rendelhető ki.

A Munkáltató a Munkavállalót legalább tíz munkanappal korábban írásban tájékoztatja

- a) a kirendelés elrendeléséről,  
b) a kirendelés időtartamáról,  
c) a kirendelésnek megfelelő munkavégzés helyéről,  
d) a kirendelés idejére járó illetményéről,  
e) a kirendeléshez kapcsolódó szállási és utazási kérdésekről.

12. Felek rögzítik, hogy áthelyezés esetén az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.
13. Munkavállaló jelen szerződés aláírásával egyidejűleg kijelenti, hogy az Eszjtv. 4. §-ban valamint a 2006. évi CXXXII. törvény 13. §-ában felsorolt összeférhetlenségi okokat és tilalmakat ismeri, mely összeférhetlenségi okok vele szemben nem állnak fenn. Az Eszjtv. 4. § (10) bekezdése nem érinti a Munkavállalónak, mint az egészségügyi szolgáltató vezetőjének a tudományos, oktatói és szerzői jogi tevékenységét.  
  
A Munkavállaló az Eszjtv. 4. § (1) bekezdése szerinti további jogviszony létesítése előtt köteles a fenntartó által kijelölt személy engedélyét kérni.  
Az Eszjtv. 4. § (1) és (3) bekezdés szerinti előzetes engedély kérésének elmulasztása esetén az egészségügyi szolgálati jogviszony azonnali hatályú felmondással megszüntethető.  
  
A Munkavállaló vállalja, hogy a Munkáltató által meghatározottak szerint a jogszabályokban foglaltak tekintetében összeférhetlenségi nyilatkozatot tesz.
14. Munkavállaló vagyony nyilatkozat-tételi kötelezettséget vállal a vonatkozó, mindenkor hatályos jogszabályok szerint.
15. A Munkavállaló az államháztartási törvényben, az egészségügyi tevékenységet és ellátási rendszert, valamint mindezek feltételeit szabályozó törvényekben; az Eszjtv. és az ahhoz kapcsolódó rendeletekben meghatározott és Munka Törvénykönyvében (Mt.), illetve e törvények végrehajtására alkotott jogszabályokban; a Képviselő-testület rendeleteiben és határozataiban, a Szolgálat Alapító Okiratában, Szervezeti és Működési Szabályzatában, Kollektív Szerződésben, valamint egyéb belső szabályzataiban meghatározott feltételek figyelembevételével látja el munkáját.
16. A magasabb vezetői megbízás a Munkáltató részéről egyoldalúan visszavonható.
17. A Munkavállaló köteles valamennyi, a munkavégzés során, illetőleg az egészségügyi szolgálati jogviszonyával kapcsolatosan tudomására jutott, vagy a munkavégzés teljesítése során létrejött adatot, tény, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó valamennyi információt bizalmasan kezelni. A Munkavállaló nem közölhet ezen túl harmadik személlyel semmiféle olyan információt, amelyet a Munkáltató közvetve, vagy közvetlenül bizalmasnak minősített, vagy amelynek bizalmas voltát munkaköréből adódóan fel kellett ismernie.
18. Jelen egészségügyi szolgálati munkaviszony megszűnésekor a Munkavállaló köteles a birtokában lévő minden olyan dokumentumot és információt a Munkáltatónak haladéktalanul átadni, amelyek a Munkáltató ügyeivel, üzletvitelével kapcsolatosak.  
  
A Munkavállaló által munkában töltött utolsó napon a Munkáltató köteles a Munkavállalónak járó minden pénzbeli juttatást kifizetni, valamint az egészségügyi szolgálati munkaviszonnyal összefüggő okmányait és egyéb igazolásokat kiadni.
19. Jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződés a Felek kölcsönös és egybehangzó jognyilatkozatával jön létre, melyet módosítani vagy megszüntetni csak írásban lehet.
20. Felek kijelentik, hogy e szerződés feltételeinek rögzítése és aláírása során nem hallgattak el egymás elől olyan tény vagy körülményt, amely a szerződés érvényességét érintené.



21. A jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésre, illetve az abban nem szabályozott kérdésekben az alábbi jogszabályok az irányadóak:

- az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
- az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
- az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény
- egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet
- a Képviselő-testület rendeletei és határozatai, valamint
- a Munkáltató belső szabályzatai.

Felek a jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződést, annak elolvasása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

Budapest, 2021. március .....

Budapest, 2021. március .....

.....  
Munkáltató képviselője  
Borbély Lénárd  
polgármester

.....  
Munkavállaló  
Szuhaí Adrienne Rita  
gazdasági igazgató