



**JAVASLAT**

a Csepeli Városkép Kft-vel kapcsolatos személyi döntések meghozatalára  
és az Alapító Okiratának módosítására

Készítette: **Vida István**  
ügyvezető

Előterjesztő: **Borbély Lénárd**  
polgármester

Az előterjesztés egyeztetve:  
egyeztető lap szerint

Az előterjesztő megtárgyalásra javasolja:  
Pénzügyi, Ellenőrzési és Ügyrendi Bizottsággal

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

  
**Dr. Szeles Gábor**  
jegyző

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete
2019. évi.....159/1.....sz. előterjesztés
Testületi ülés dátuma: 2019. 09. 26. ....

Az előterjesztés leadva:  
2019. szeptember 25.

Testületi ülés időpontja:  
2019. szeptember 26.

## **Tisztelt Képviselő-testület!**

A Képviselő-testület Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata a kizárólagos tulajdonában lévő Csepeli Városkép Kft. (a továbbiakban: Kft.) ügyvezetőjévé 2014. szeptember 26. napjától 2019. szeptember 25. napjáig tartó, határozott időtartamra Vida Istvánt 391/2014. (IX.25.) Kt. határozatával újraválasztotta.

Javaslom, hogy a Kft. által ellátott közművelődési feladatok biztosításának folytonossága és további magas színvonala érdekében, a következő 5 évre ismételtén Vida István kerüljön megválasztásra a cég ügyvezetőjévé. Javaslom egyúttal, hogy a 153/2019. (IV.25.) Kt. határozattal Vida István ügyvezető részére kitűzött prémiumfeladatok teljesítésének határidejét a tisztelt Képviselő-testület módosítsa 2019. december 31. napjára, tekintettel arra, hogy annak határideje a megválasztásához igazodott.

Az előterjesztés 1. sz. mellékleteként a Képviselő-testület megismerheti a munkaszerződésének tervezetét, mely érdemi tartalmában megegyezik a korábbi munkaszerződéssel.

A Csepeli Városkép Kft. könyvvizsgálójának 2019. szeptember 25. napján szintén lejár a megbízatása. A Kft. maradéktalanul megfelel a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:129. § (2) és (3) bekezdése által az állandó könyvvizsgálóval szemben támasztott jogszabályi elvárásoknak. Az állandó könyvvizsgálót határozott időre, legfeljebb öt évre lehet megválasztani.

Javaslom, hogy a tisztelt Képviselő-testület döntsön arról, hogy az alapító Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata a LAUF-AUDIT Könyvelő-és Könyvvizsgáló Betéti Társaság (8900 Zalaegerszeg, Petőfi u. 7. 1/5.) valamint a személyében felelős könyvvizsgáló Borsosné Pál Ildikó könyvvizsgálót 2019. szeptember 26. napjától 2024. szeptember 25. napjáig tartó határozott időtartamra újraválasztja.

Figyelemmel arra, hogy a Ptk. 3:130. § (1) bekezdése szerint a megbízási szerződés könyvvizsgálóval való megkötésére a legfőbb szerv által meghatározott feltételekkel és díjazás mellett kell, hogy sor kerüljön, jelen előterjesztés mellékletként tartalmazza a könyvvizsgálóval megkötendő szerződés – jóváhagyásra javasolt – tervezetét. A Ptk. előzőekben hivatkozott 3:130. § (1) bekezdése értelmében az ügyvezetés a választást követő kilencven napon belül köti meg a könyvvizsgálóval a megbízási szerződést, mely rendelkezésre tekintettel a Kft. ügyvezetőjét javaslom felhatalmazni a szerződés megkötésére.

Továbbá a Csepeli Városkép Kft. felügyelő bizottsági tagjainak Budai Lászlónak és Samna Gábornak a megbízatása szintén lejár 2019. szeptember 25. napján,

illetve Dobos Sárának 2019. szeptember 30. napján. Javaslom, hogy a tisztelt Képviselő-testület döntsön arról, hogy az alapító Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata a korábbi felügyelő bizottsági tagokat 2019. szeptember 26. napjától 2019. december 31. napjáig tartó határozott időtartamra újraválasztja. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 4. § (1) bekezdése alapján, a köztulajdonban álló gazdasági társaságnál felügyelőbizottság létrehozása kötelező, erre tekintettel 2019. december 31-ig a Képviselő-testületnek a kérdésben ismét döntést kell hoznia.

Tájékoztatatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy fentiekre tekintettel a Csepeli Városkép Kft. Alapító Okiratának módosítása is szükséges.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet a javaslataim támogatására.

Budapest, 2019. szeptember 26.

  
**Borbély Lénárd**  
polgármester

Mellékletek:

1. számú Munkaszerződés tervezet

## 1. számú Határozati javaslat

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv úgy dönt, hogy Vida Istvánt a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjévé 2019. szeptember 26. napjától 2024. szeptember 25. napjáig tartó határozott időtartamra megválasztja, ezzel egyidejűleg Vida István ügyvezető munkaszerződését az előterjesztés 1. sz. mellékletét képező „Munkaszerződés” tervezetben foglalt tartalommal, 2019. szeptember 26-i hatállyal, elfogadja.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, mint a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban Kft.) egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv a Kft. Alapító Okirata 12.1. pontjának első és második bekezdését 2019. szeptember 26.-i hatállyal az alábbiak szerint módosítja:

*„Vida István ügyvezető megbízása 2019. szeptember 26. napjától 2024. szeptember 25. napjáig szól.*

*A vezető tisztségviselői megbízás határozott időre, legfeljebb 5 évre szól. A vezető tisztségviselő ügyvezetői cím használatára jogosult.”*

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete felkéri a Kft. ügyvezetőjét, hogy gondoskodjon a jelen Képviselő-testületi határozatban, illetve az Alapító Okirat fentiek szerinti módosításában elrendelt változások cégjegyzéken történő átvezetéséről.

**Határidő:**

2019. október 25.

**Felelős:**

polgármester

**Végrehajtás előkészítéséért felelős:**

Vida István ügyvezető  
Csepeli Városkép Kft.

A határozati javaslat elfogadásához a képviselők **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

## 2. számú Határozati javaslat

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a 153/2019. (IV.25.) Kt. határozatot akként módosítja, hogy a Csepeli Városkép Kft. ügyvezetője részére kitűzött prémiumfeladatok teljesítési határidejét 2019. december 31. napjában határozza meg.

### Határidő:

azonnal  
a prémiumfeladat teljesítésére:  
2019. december 31.

a beszámoló benyújtására:  
2020. május 31.

### Felelős:

polgármester

### Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Vida István ügyvezető  
Csepeli Városkép Kft.

A határozati javaslat elfogadásához a képviselők **egyszerű** többségű támogató szavazata szükséges.

## 3. számú Határozati javaslat

Budapest XXI. kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv úgy dönt, hogy a LAUF-AUDIT Könyvelő-és Könyvvizsgáló Betéti Társaság (8900 Zalaegerszeg, Petőfi u. 7. 1/5.) valamint a személyében felelős könyvvizsgáló Borsosné Pál Ildikó (an.: ) könyvvizsgálót 2019. szeptember 26. napjától 2024. szeptember 25. napjáig tartó határozott időtartamra újraválasztja.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, mint a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban Kft.) egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv a Kft. Alapító Okirata 14. pontjának első bekezdését 2019. szeptember 26.-i hatállyal az alábbiak szerint módosítja:

„A könyvvizsgáló megbízatása 2019. szeptember 26. napjától 2024. szeptember 25. napjáig tart.”

**Határidő:**

cégjegyzéken való átvezetésre 2019. október 25.  
a könyvvizsgálói szerződés megkötésére 2019. november 30.

**Felelős:**

polgármester

**Végrehajtás előkészítéséért felelős:** Vida István ügyvezető  
Csepeli Városkép Kft.

A határozat elfogadásához a képviselők **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

**4. számú Határozati javaslat**

Budapest XXI. kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv úgy dönt, hogy Budai László és Samna Gábor felügyelő bizottsági tagokat 2019. szeptember 26. napjától 2019. december 31. napjáig tartó határozott időtartamra, Dobos Sára felügyelő bizottsági tagot 2019. október 1. napjától 2019. december 31. napjáig tartó határozott időtartamra újraválasztja.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, mint a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban Kft.) egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv a Kft. Alapító Okirata 15. pontját 2019. szeptember 26.-i hatállyal az alábbiak szerint módosítja:

„A Társaságnál 3 tagú felügyelőbizottság (FEB) működik.

Tagjai:

- 1) Samna Gábor
- 2) Budai László

*Budai László és Samna Gábor felügyelő bizottsági tagok megbízatása határozott időtartamra, **2019. szeptember 26. napjától 2019. december 31. napjáig** szól.*”

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, mint a Kft. egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv a Kft. Alapító Okirata 15. pontját 2019. október 1-i hatállyal az alábbiak szerint módosítja:

" 3) Dobos Sára

*Dobos Sára felügyelő bizottsági tag megbízatása határozott időtartamra, 2019. október 1. napjától 2019. december 31. napjáig szól."*

**Határidő:** cégjegyzéken való átvezetésre 2019. október 25.

**Felelős:** polgármester

**Végrehajtás előkészítéséért felelős:** Vida István ügyvezető  
Csepeli Városkép Kft.

## Munkaszerződés

Amely létrejött egyrészről

**Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság** (Cg: 01-09-362830, székhely: 1211 Budapest, Szent Imre tér 10. adószám: 10940810-2-43.), mint munkáltató, (a továbbiakban: **Munkáltató**) képviselőjében ..... polgármester (Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, mail: polgarmester@budapest21.hu)

másrészről

**Vida István** (.....), mint munkavállaló (a továbbiakban: **Munkavállaló**) között, az alulírott helyen és időben az alábbi feltételek szerint:

### PREAMBULUM

A Csepeli Városkép Kft. ügyvezetőjének megválasztására és munkaszerződésének elfogadására vonatkozó, Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testületének ..... (....) Kt. számú határozatban foglalt döntése alapján a munkaszerződést az alábbiak szerint kötik meg.

#### 1. Szerződő felek jogállása és kapcsolatuk:

- 1.1 Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, mint Alapító (továbbiakban: Alapító) az ..... Kt. számú határozatával munkavállalót a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 204. § szerinti köztulajdonban álló Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjévé választotta 2019. szeptember 26. napjától 2024. szeptember 25. napja közötti időtartamra.
- 1.2 Munkavállalót az Alapító újraválaszthatja. Munkáltató a munkavállalót a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. - 211.§ rendelkezései alá eső vezető állású munkavállalóként, ügyvezető munkakörben alkalmazza.
- 1.3 Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat (megválasztás, visszahívás, díjazás megállapítása) Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, az egyéb jogokat az Alapító megbízásából Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata polgármestere gyakorolja.

#### 2. A felek jogai és kötelezettségei

- 2.1 Munkavállaló, mint a társaság megválasztott ügyvezetője, ellátja a társaság ügyeinek intézését, a társaság képviselőjét, vezeti a társaság tagjegyzékét és üzleti könyveit, egy személyben gyakorolja a társaság dolgozói tekintetében a munkáltatói jogokat.

- 2.2 A társaság ügyvezetőjeként gondoskodik a társaság tevékenységének szervezéséről, irányításáról, a társaság vezetői feladatainak ellátásáról a tevékenység eredményes gyakorlása érdekében.
  - 2.3 A munkavállalót ügyvezetői tevékenysége körében az alapító csak a 2013. évi V. tv. 3:112. § szerint utasíthatja.
  - 2.4 Munkavállaló köteles ügyvezetői feladatait a legjobb tudása, szakértelme szerint ellátni és minden erejét a társaság célkitűzéseinek megvalósítására fordítani.
  - 2.5 Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a társaság működésével kapcsolatos információkat csak abban az esetben hozhatja külső szervek, vagy személyek tudomására, ha ez a munkáltató érdekeit nem sérti. A nyilvánosságra hozatala előtt köteles az információk és adatok helyességét megvizsgálni.
  - 2.6 Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot, valamint a munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet harmadik személyekkel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna.
  - 2.7 A munkáltató hozzájárul, hogy a munkavállaló a szerződés ideje alatt bármilyen pályázaton, versenyen, amely erkölcsi és/vagy anyagi elismeréssel jár, részt vegyen.
3. **A munkavállaló díjazása, munkarendje és a munkavégzés helye:**
- 3.1 A munkavállaló alapbére bruttó 850.000,-Ft/hó. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a fentebb meghatározott személyi alapbért minden naptári évben a Munkáltató a Kft-ben végrehajtott átlagos éves bérszámfejtés mértékének megfelelően módosítja.
  - 3.2 Munkavállalót mindenkor személyi alapbérének megfelelő cafetéria ellátás igénybevételére jogosult a cafetéria szabályzat szerint.
  - 3.3 A munkavállalót az alapbér 50 %-a prémiumként megilleti, amennyiben a Képviselő-testület által kitűzött prémium feltételekben foglalt feladatait teljesíti. A prémium feltételeket a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény figyelembevételével, a Munkáltató mindenkor hatályos Javadalmazási Szabályzata értelmében a Felügyelő Bizottság véleményének kikérése után az Alapító, a Képviselő-testület határozata határozza meg. A prémium kifizetése vagy prémiumelőleg folyósítása kérdésében a fentiek figyelembevételével az Alapító, a Képviselő-testület határozata dönt.
  - 3.4 Munkavállaló a társaság többi dolgozójával azonos feltételek szerint azonos módon és mértékben jogosult azon kedvezményekre, amelyeket a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok határoznak meg. Szabadságát, belföldi, külföldi kiküldetését előre az időpont előtt 3

munkanappal be kell jelentenie a polgármesternek, vagy az általános helyettesítést ellátó alpolgármesternek. Szabadsága idejére köteles megfelelő helyettesítéséről gondoskodni.

- 3.5 A munkavállaló feladatai teljesítése során a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény és a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglaltaknak megfelelően, **heti 40 órás munkaidőben, kötetlen munkarendben** dolgozik, melynek kereteit maga állapítja meg, a társaság gazdaságos működtetésének figyelembevételével.
  - 3.6 Munkavállalót a mindenkor hatályos munkaügyi jogszabályok szerinti **legmagasabb mértékű szabadság illeti meg**. A szabadság igénybevételének idejét ugyancsak az ügyvezetőmaga állapítja meg, a 3.3 pontban foglaltak figyelembevételével.
  - 3.7 **A munkavégzés helye a munkáltató székhelye.**
  - 3.8 A Munkavállaló hivatalos, szolgálati utazásai alkalmával tisztségének, beosztásának figyelembevételével a megkívánt, egyben gazdaságos közlekedési eszköz és egyéb ellátás, szolgáltatás igénybevételére jogosult. Az ebből eredő költségek megtérítésénél az indokolt és szükséges költségeket kell figyelembe venni, a ténylegesen igazolt mértékben.
  - 3.9 Munkavállaló az indokolt munkaköri feladatok és szolgálati tevékenysége ellátásához jogosult a saját személygépkocsiját igénybe venni és költségeit az érvényes gépkocsihasználati szabályok rendelkezései szerint elszámolni.
4. **A munkavállaló további munkaviszonyára, munkavégzésére, közéleti tevékenységére vonatkozó megállapodások**
    - 4.1 A munkavállaló további munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt csak a munkáltató hozzájárulása esetén létesíthet. Nem szükséges a hozzájárulás arra a munkavégzésre vonatkozóan, amely tudományos, szakértői, oktató vagy szerzői jogvédelem alá tartozó munkára irányul.
    - 4.2 A munkavállaló kötelezi magát, hogy csak olyan politikai és közéleti tevékenységre vállalkozik, amely őt a társaság vezetésében nem korlátozza, sikeres tevékenységét nem veszélyezteti.
5. **A munkaviszony megszűnése, megszüntetése**
    - 5.1 Szerződő felek tudomásul veszik, hogy jelen szerződés alapján létrejött munkaviszony megszüntethető a határozott idő lejártá előtt:
      - közös megegyezéssel,
      - azonnali hatályú felmondással.

- 5.2 A munkavállaló határozott idejű munkaviszonya a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével is megszűnhet. Ez esetben munkáltató köteles a munkavállaló részére 1 évi (12 havi), vagy ha a határozott időből hátralévő idő 1 évnél (12 hónapnál) rövidebb, a hátra lévő időre jutó távolléti díjat előre megfizetni.
- 5.3 A munkaviszonyra megállapított határozott idő lejártakor, amennyiben annak meghosszabbítására nem kerül sor, vagy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén, illetve abban az esetben, amennyiben a határozott időtartam lejárt előtt a munkáltató a jelen munkaszerződést felmondja - ide nem értve az azonnali hatályú munkáltatói felmondás esetkörét -, vagy a munkáltató legfőbb szerve a munkavállalót visszahívja, munkáltató 3 (három) hónapra jutó távolléti díjnak megfelelő összeget fizet munkavállalónak, minden egyéb munkabéren és járandóságán felül, mely ellenében munkavállaló kötelezi magát, hogy munkaviszonya megszűnését követő 1 (egy) évig nem tanúsít olyan magatartást, amely a jelen szerződésben munkáltatóként megjelölt gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Jelen pontban vállalt kötelezettség megszegése esetén munkavállaló a polgári jog általános szabályai szerint felel.

## 6. Záró rendelkezések

- 6.1 A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy a fent meghatározott személyes adatait a munkaszerződés teljesítése, és a munkajogviszonyra vonatkozó jogszabályi kötelezettségek teljesítése érdekében kezeli, amelyhez a munkavállaló kifejezetten hozzájárul. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő adó-, járulék-kötelezettség, vagy jogszabályban előírt más kötelezettségek teljesítése érdekében – a törvényben meghatározottak szerint - adatfeldolgozó számára átadhatja.
- 6.2 A felek jognyilatkozataikat a fent megadott e-mail címre küldött elektronikus levélben - elektronikus dokumentumként - is közölhetik egymással, ha közlésre a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban kerül sor. Az elektronikus dokumentum akkor tekinthető közöltnek, ha az a másik fél részére a fent megadott e-mail címre küldéssel hozzáférhetővé válik. Az e-mail cím megváltozásának bejelentéséig a jognyilatkozatok hatályosan megtehetőek a megadott e-mail címre.
- 6.3 Szerződő felek kijelentik, hogy a szerződés feltételeinek rögzítése és aláírása során nem hallgatnak el egymás elől olyan tény, vagy körülményt, mely e szerződés érvényességét érintené.

- 6.4 Szerződő felek megállapodnak abban, hogy jelen szerződésben és a szerződés folytán létrejött munkaviszonyból adódó vitás kérdéseket megkísérlik egyeztető eljárással egyeztetni.
- 6.5 Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv., a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény és a társaság Alapító Okiratának rendelkezései irányadóak.

Budapest, 2019. „.....”

.....  
Csepeli Városkép Korlátolt  
Felelősségű Társaság  
Munkáltató  
képv.:  
.....polgármester

.....  
Vida István  
Munkavállaló


## EGYEZTETŐ LAP

a Csepeli Városkép Kft-vel kapcsolatos személyi döntések meghozatalára  
és az Alapító Okiratának módosítására

1. Az előterjesztés egyeztetve: dr. Vincze Anikó  
aljegyző

Vélemény: Az előterjesztésben foglaltakkal egyetértek.

Budapest, 2019. szeptember 26.

  
dr. Vincze Anikó  
aljegyző

2. Az előterjesztés egyeztetve: Szeder Istvánné  
városgazdálkodási ágazatvezetővel

Vélemény: Az előterjesztésben foglaltakkal egyetértek.

Budapest, 2019. szeptember 26.

  
Szeder Istvánné  
ágazatvezető